

有限会社 コマバ 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年1月1日～ 令和11年12月31日までの 5 年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：平均勤続年数5年を目指す。

<実施時期・取組内容>

- 令和7年 1月～ 退職理由となる要因を分析する
- 令和7年 1月～ キャリアを諦めずに育児と仕事を両立できるよう、育休の取得を推奨し、復帰後もサポートする制度を検討・整備する。
- 令和7年 2月～ 社員に制度を周知するとともに、利用しやすい職場風土づくりをする。